

HGF-Datenschutzerklärung für Bewerber

Einleitung

Diese Mitteilung gilt für HGF Business Services Limited (Großbritannien), HGF Limited (Großbritannien), HGF Law LLP (Großbritannien), HGF BV (Niederlande), HGF GmbH (Schweiz), HGF Europe LLP (Deutschland, Österreich und Großbritannien), HGF IP Limited (Irland) und HGF SAS (Frankreich), die in dieser Mitteilung gemeinsam als „HGF“ bezeichnet werden.

Im Rahmen jedes Einstellungsverfahrens erhebt und verarbeitet HGF personenbezogene Daten von Bewerbern. HGF verpflichtet sich zu Transparenz hinsichtlich der Erhebung und Verwendung dieser Daten und zur Erfüllung seiner Datenschutzverpflichtungen.

Zu den wichtigsten Begriffen in dieser Richtlinie gehören „**Datenverantwortlicher**“ und „**Datenschutzbeauftragter**“. Diese sind:

Datenverantwortlicher: Wenn wir personenbezogene Daten über Sie im Zusammenhang mit der Personalbeschaffung speichern, ist HGF Limited, 4th Floor 1 City Square, Leeds, LS1 2AL, Vereinigtes Königreich, der Datenverantwortliche und für Ihre personenbezogenen Daten verantwortlich. Unser Unternehmen besteht aus verschiedenen juristischen Personen, wie oben dargelegt. Diese Datenschutzerklärung wird im Namen der HGF-Gruppe herausgegeben. Wenn wir also von HGF sprechen, beziehen wir uns auf jedes Unternehmen der Gruppe, das für die Verarbeitung Ihrer Daten verantwortlich ist.

Datenschutzbeauftragter (PRDP): Martyn Fish. Alle Fragen zum Datenschutz sind an ihn unter dataprotection@hgf.com zu richten.

Diese Datenschutzerklärung beschreibt, wie wir während des Einstellungsprozesses bei HGF personenbezogene Daten über Sie gemäß den Bestimmungen des Vereinigten Königreichs und der Datenschutz-Grundverordnung (UK GDPR/GDPR) erheben und verwenden. Sie gilt für alle Einstellungs- und Beschäftigungsverhältnisse bei HGF, unabhängig davon, ob es sich um Stellen für Angestellte, Arbeiter oder Auftragnehmer handelt.

Es ist wichtig, dass Sie diese Erklärung zusammen mit allen anderen Datenschutzerklärungen lesen, die wir von Zeit zu Zeit für verschiedene Situationen bereitstellen. Wenn Sie beispielsweise im Einstellungsprozess erfolgreich sind, erhalten Sie bei Vertragsbeginn mit HGF eine weitere Datenschutzerklärung.

Welche Daten erfasst HGF?

HGF erfasst und verarbeitet im Rahmen des Einstellungsprozesses eine Reihe von Daten über Sie. Dazu können gehören:

- Ihr Name, Ihre Adresse und Ihre Kontaktdaten, einschließlich Ihrer persönlichen E-Mail-Adresse und Telefonnummer;
- Angaben zu Ihren Qualifikationen, Fähigkeiten, Erfahrungen und Ihrem beruflichen Werdegang;
- Informationen über Ihr derzeitiges Gehaltsniveau, einschließlich Boni und Leistungsansprüchen;
- Informationen über Ihre Staatsangehörigkeit und Ihre Berechtigung, im Vereinigten Königreich, in den Niederlanden, in Deutschland, in Frankreich, in der Schweiz und in Irland sowie in jedem anderen Land, in dem Sie möglicherweise wohnhaft sind und in dem wir eine Niederlassung haben, mit der Sie in Verbindung stehen, zu arbeiten;
- CCTV-Bilder, um die Sicherheit unserer Räumlichkeiten für unsere Mitarbeiter und Besucher zu überwachen;

HGF-Datenschutzerklärung für Bewerber

December 2024

- Ergebnisse von mündlichen, numerischen oder psychometrischen Tests, die im Rahmen des Bewerbungsverfahrens durchgeführt werden; eine Kopie der Datenrichtlinie unseres Anbieters ist auf Anfrage erhältlich;
- Referenzinformationen und Informationen aus Hintergrundüberprüfungen (sofern zutreffend), einschließlich Informationen von Dritten; diese Informationen können in Zusammenarbeit mit einem Drittanbieter erhoben werden, eine Kopie dessen Datenrichtlinie ist auf Anfrage erhältlich;
- persönliche Bankdaten zum Zwecke der Erstattung von Interviewkosten, sofern zutreffend.

Die meisten der von Ihnen anzugebenden personenbezogenen Daten sind im Zusammenhang mit unseren Rekrutierungsaktivitäten obligatorisch. Wenn Sie die obligatorischen personenbezogenen Daten nicht angeben, kann dies unsere Fähigkeit beeinträchtigen, die in dieser Richtlinie genannten Zwecke zu erfüllen, einschließlich der Prüfung Ihrer Eignung für eine Anstellung und/oder des Abschlusses eines Arbeitsvertrags mit Ihnen.

Wie die Informationen erfasst werden

HGF kann diese Informationen auf verschiedene Weise erfassen. Beispielsweise werden Daten über Bewerbungsformulare, Lebensläufe oder Lebenslaufdokumente erfasst, aus Ihrem Reisepass oder anderen Ausweisdokumenten wie Ihrem Führerschein gewonnen, aus Formularen, die Sie zu Beginn des Einstellungsprozesses ausgefüllt haben (z. B. einem Bewerbungsformular), aus der Korrespondenz mit Ihnen oder durch Vorstellungsgespräche, Besprechungen oder andere Bewertungen.

HGF kann auch personenbezogene Daten über Sie von Dritten erheben, z. B. von Personalvermittlungsagenturen, externen Bewerbungswebsites, ehemaligen Arbeitgebern (zur Überprüfung Ihrer bisherigen Beschäftigungsgeschichte), Spezialisten für Hintergrundüberprüfungen (zur Überprüfung Ihrer Bildungsgeschichte und zur Durchführung notwendiger Bonitätsprüfungen), offiziellen Stellen (z. B. Strafregisterämtern), medizinischen Fachkräften und/oder sozialen Medien wie LinkedIn. HGF wird während des gesamten Einstellungsprozesses Informationen von Dritten einholen. Bestimmte Informationen (einschließlich Arbeitgeberreferenzen und Hintergrundüberprüfungen) werden erst dann erfasst, wenn Ihnen ein bedingtes Stellenangebot unterbreitet und von Ihnen angenommen wurde und Sie uns die Kontaktdaten der Person mitgeteilt haben, die wir kontaktieren sollen.

Die Daten werden an verschiedenen Orten gespeichert, darunter in Ihrer Bewerbungsakte, in den Personalverwaltungssystemen von HGF und in anderen sicheren IT-Systemen.

Warum HGF personenbezogene Daten verarbeitet

HGF muss diese Daten verarbeiten, um auf Ihren Wunsch hin Maßnahmen zu ergreifen, bevor ein Arbeitsvertrag mit Ihnen geschlossen wird.

In einigen Fällen müssen wir Daten verarbeiten, um sicherzustellen, dass wir unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachkommen. Beispielsweise sind wir verpflichtet, die Arbeitsberechtigung eines Mitarbeiters in dem Land, in dem Sie ansässig sind, zu überprüfen.

HGF hat auch ein berechtigtes Interesse daran, personenbezogene Daten während des Einstellungsprozesses zu verarbeiten und Aufzeichnungen über den Prozess zu führen. Die Verarbeitung von Daten von Bewerbern ermöglicht es HGF, den Einstellungsprozess zu verwalten, die Eignung eines Bewerbers für eine Stelle zu beurteilen und zu bestätigen und zu entscheiden, wem eine Stelle angeboten wird. HGF muss möglicherweise auch Daten von Bewerbern verarbeiten, um auf Rechtsansprüche zu reagieren und sich gegen diese zu verteidigen.

Wir können zusätzliche Verarbeitungen personenbezogener Daten in Übereinstimmung mit den oben genannten Zwecken vornehmen.

HGF-Datenschutzerklärung für Bewerber

December 2024

HGF muss möglicherweise besondere Kategorien von Daten verarbeiten, wie z. B. Informationen über die ethnische Herkunft, die sexuelle Orientierung oder die Religion oder Weltanschauung, um die Einstellungs- und Diversitätsstatistiken zu überwachen. Es kann auch Informationen darüber sammeln, ob Bewerber behindert sind oder nicht, um angemessene Anpassungen für Kandidaten mit einer Behinderung vorzunehmen. HGF verarbeitet solche Informationen, um seinen Verpflichtungen nachzukommen und bestimmte Rechte in Bezug auf die Beschäftigung auszuüben. Besondere Kategorien von Daten erfordern ein höheres Schutzniveau. Wir verfügen über ein entsprechendes Richtliniendokument und Sicherheitsvorkehrungen, die wir gemäß den gesetzlichen Bestimmungen bei der Verarbeitung solcher Daten einhalten müssen.

Wenn wir uns auf berechnete Interessen als Grund für die Datenverarbeitung berufen, haben wir geprüft, ob diese Interessen durch die Rechte und Freiheiten der Bewerber überlagert werden, und sind zu dem Schluss gekommen, dass dies nicht der Fall ist.

Wer hat Zugriff auf die Daten?

Ihre Daten werden intern für die Zwecke des Einstellungsverfahrens weitergegeben, unter anderem an Mitglieder des Teams für Personal- und Talentgewinnung, ausgelagerte Personal- oder Beschäftigungsunterstützung in Ländern, in denen dies zutrifft, an Interviewer, die am Interviewprozess beteiligt sind, an Manager in dem Geschäftsbereich, in dem eine Stelle zu besetzen ist, und an IT-Mitarbeiter, wenn der Zugriff auf die Daten für die Erfüllung ihrer Aufgaben erforderlich ist. Diese Liste ist nicht unbedingt vollständig, und eine weitere interne Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten kann je nach den Umständen als notwendig und angemessen erachtet werden.

Ihre Daten werden auch an Anbieter von mündlichen, numerischen oder psychometrischen Tests weitergegeben, wenn diese im Rahmen des Bewerbungsverfahrens durchgeführt werden. Dazu gehören Ihr Name, Ihre E-Mail-Adresse und allgemeine Angaben.

HGF gibt Ihre Daten nicht an andere Dritte weiter, es sei denn, Ihre Bewerbung ist erfolgreich und Sie erhalten ein Stellenangebot. In diesem Fall gibt HGF Ihre Daten an Ihre früheren Arbeitgeber weiter, um Referenzen vor der Einstellung einzuholen, sowie an Spezialisten für Hintergrundüberprüfungen.

Wie HGF Daten schützt

Wir nehmen die Sicherheit Ihrer Daten ernst. Wir verfügen über interne Richtlinien und Kontrollen, um sicherzustellen, dass Ihre Daten nicht verloren gehen, versehentlich zerstört, missbraucht oder offengelegt werden und dass nur unsere Mitarbeiter im Rahmen der ordnungsgemäßen Erfüllung ihrer Aufgaben darauf zugreifen können.

Alle unsere Drittanbieter sind verpflichtet, angemessene Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten gemäß unseren Richtlinien zu ergreifen. Wir gestatten unseren Drittanbietern nicht, Ihre personenbezogenen Daten für ihre eigenen Zwecke zu verwenden. Wir gestatten ihnen nur, Ihre personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke und in Übereinstimmung mit unseren Anweisungen zu verarbeiten.

Wie lange speichert HGF diese Daten?

Wenn Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist, speichert HGF Ihre Daten bis zu 18 Monate nach Abschluss des jeweiligen Einstellungsverfahrens, vorbehaltlich außergewöhnlicher Umstände und/oder zur Einhaltung bestimmter Gesetze oder Vorschriften. Wenn Sie HGF ausdrücklich zustimmen, Ihre personenbezogenen Daten zu speichern, werden wir Ihre Daten für ein weiteres Jahr speichern, um sie für zukünftige Stellenangebote zu berücksichtigen. Nach Ablauf dieses Zeitraums oder sobald Sie Ihre Einwilligung widerrufen, werden Ihre Daten gelöscht oder vernichtet.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, werden die während des Einstellungsprozesses erhobenen personenbezogenen Daten in Ihre Personalakte übertragen und während Ihrer Beschäftigung aufbewahrt. Die Dauer der Speicherung Ihrer Daten wird Ihnen in einer neuen Datenschutzerklärung (die unter die Datenschutzrichtlinie (intern) von HGF fällt) mitgeteilt.

HGF-Datenschutzerklärung für Bewerber

December 2024

Ihre Rechte

Als betroffene Person haben Sie eine Reihe von Rechten. Sie können:

- Auf Anfrage Zugang zu Ihren Daten erhalten und eine Kopie davon erhalten;
- Die Berichtigung der personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, verlangen;
- Die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen. Dies ermöglicht es Ihnen, uns aufzufordern, Ihre Daten zu löschen oder deren Verarbeitung einzustellen, beispielsweise wenn die Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht mehr erforderlich sind; und
- der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen, wenn HGF sich auf seine berechtigten Interessen als Rechtsgrundlage für die Verarbeitung beruft.

Wenn Sie eines dieser Rechte ausüben möchten, wenden Sie sich bitte an unser HR-Team unter hr@hgf.com oder per Post an HGF Limited, 4th Floor 1 City Square, Leeds, LS1 2AL, Vereinigtes Königreich.

Sie haben auch das Recht, Bedenken hinsichtlich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten beim Information Commissioner's Office (ICO) zu äußern, indem Sie die Website des ICO unter <https://ico.org.uk/concerns/> besuchen oder sich unter 0303 123 1113 oder casework@ico.org an das ICO wenden.

Was passiert, wenn Sie keine personenbezogenen Daten angeben?

Sie sind weder gesetzlich noch vertraglich verpflichtet, HGF während des Einstellungsprozesses Daten zur Verfügung zu stellen. Wenn Sie die Informationen jedoch nicht bereitstellen, kann HGF Ihre Bewerbung möglicherweise nicht ordnungsgemäß oder gar nicht bearbeiten.

Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Diese Erklärung ist nicht vertraglich bindend. HGF behält sich das Recht vor, diese Datenschutzerklärung jederzeit zu aktualisieren. HGF kann Sie auch von Zeit zu Zeit auf andere Weise über die Verarbeitung personenbezogener Daten im Einstellungsprozess informieren.